

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ЖДШИ №1



В. Мединцева

Приказ № 04-ОД от « 20 » августа 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Жуковская детская школа искусств №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Жуковская детская школа искусств №1» (далее - Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Жуковская детская школа искусств №1» (далее – МБУДО ЖДШИ №1).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

1.2.1. Трудовой Кодекс Российской Федерации;

1.2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «Об образовании в Российской Федерации»

1.2.3. Закон Московской области от 27 июля 2013 г. N 94/2013-ОЗ «Об образовании»

1.2.4. Постановление Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

1.2.5. Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 25.08.06.2025г. №1205 «Об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры городского округа Жуковский».

1.3. Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах утвержденного бюджетного финансирования на соответствующий финансовый год. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Московской области. Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Штатное расписание МБУДО ЖДШИ №1, тарификационный список разрабатываются в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.6. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих МБУДО ЖДШИ №1;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МБУДО ЖДШИ №1.

1.7. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с директором МБУДО ЖДШИ №1, предусматривающий конкретизацию показателей эффективности деятельности МБУДО ЖДШИ №1, работы его директора и критериев их оценки.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностной оклад директора МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения

муниципальных образовательных учреждений городского округа Жуковский к группам по оплате труда руководителей.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Присвоение квалификационной категории осуществляется на основании заключения аттестационной комиссии по результатам проведения аттестации. Аттестация педагогических и руководящих работников МБУДО ЖДШИ №1 проводится в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих МБУДО ЖДШИ №1, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих МБУДО ЖДШИ №1 (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.9. Директор вправе устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих МБУДО ЖДШИ №1 в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.10. Педагогическим работникам МБУДО ЖДШИ №1 в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУДО ЖДШИ №1 и среднемесячной заработной платы работников МБУДО ЖДШИ №1 (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

2.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей МБУДО ЖДШИ №1 и среднемесячной заработной платы работников МБУДО ЖДШИ №1 (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

2.13. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, МБУДО ЖДШИ №1 не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных МБУДО ЖДШИ №1 за отчетный год.

3. Установление выплат компенсационного характера

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются директором с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу в ночное время работникам МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3.3. Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются директором с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются

коллективным договором.

3.4. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4. Установление выплат стимулирующего характера

4.1. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

4.1.1. устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4.1.2. устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

4.1.2.1. работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4.1.2.2. руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

4.1.2.3. руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

4.1.2.4. руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

4.1.2.5. руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим

Положением.

4.4. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

4.5. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа директора МБУДО ЖДШИ №1 со дня наступления соответствующих обстоятельств:

4.5.1. при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

4.5.2. при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

4.5.3. при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

4.5.4. при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.6. Преподавателям МБУДО ЖДШИ №1, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.7. Центральные исполнительные органы при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации бюджетных средств;

МБУДО ЖДШИ №1 в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.8. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

4.8.1. директору – Учредителем МБУДО ЖДШИ №1, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности МБУДО ЖДШИ №1;

4.8.2. работникам МБУДО ЖДШИ №1 – приказом директора на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами МБУДО ЖДШИ №1 с учетом мнения

представительного органа работников или коллективным договором.

4.9. Стимулирующие выплаты директору МБУДО ЖДШИ №1, показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, работы их руководителей и критериев их оценки определяются в соответствии с Порядком установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, работы их руководителей и критериев их оценки.

4.10. Стимулирующие выплаты работникам МБУДО ЖДШИ №1 определяются в соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат МБУДО ЖДШИ №1, утвержденном приказом директора, которое предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

4.10.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

4.10.2. выплаты за качество выполняемых работ;

4.10.3. премиальные выплаты по итогам работы.

4.11. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер утверждается приказом директора МБУДО ЖДШИ №1.

Индивидуальная выплата стимулирующего характера может быть установлена приказом директора на срок до 12 месяцев.

4.12. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

4.13. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1 применяется при оплате:

5.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

5.1.2. за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных МБУДО
ЖДШИ №1 дополнительного образования
городского округа Жуковский

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников муниципальных МБУДО ЖДШИ №1
дополнительного образования в сфере культуры городского округа Жуковский

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных МБУДО
ЖДШИ №1 дополнительного образования
городского округа Жуковский

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
заработной платы педагогических работников муниципальных МБУДО ЖДШИ №1
дополнительного образования в сфере культуры городского округа Жуковский

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных МБУДО ЖДШИ №1 дополнительного образования:	
1.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	34781
1.2.	Преподаватель музыкальных дисциплин	34781

Таблица 2

3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных МБУДО ЖДШИ №1 дополнительного образования:	
1.1.	Методист	32661

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных МБУДО
ЖДШИ №1 дополнительного образования
городского округа Жуковский

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников, специалистов и служащих МБУДО ЖДШИ №1,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих МБУДО ЖДШИ №1
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.2.	Заведующий хозяйством	10432
1.3	Заведующий костюмерной	13321
1.4.	Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.5.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056

	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.10.	Программист:	
	Ведущий программист	21135
	I категории	19243
	II категории	18056

	программист	14501-17581
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.9.	Помощник руководителя	9766
3.10.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.11.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных МБУДО
ЖДШИ №1 дополнительного образования
городского округа Жуковский

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры в организациях муниципальных МБУДО ЖДШИ №1
дополнительного образования в сфере культуры городского округа Жуковский

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	44489
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	42586
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	

	первой группе по оплате труда руководителей	42496
	второй группе по оплате труда руководителей	40493
	третьей группе по оплате труда руководителей	36468
	четвертой группе по оплате труда руководителей	32465
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	29536
	II категории	28777
	без категории	19958-26451
2.3.	Организатор экскурсий	19958-23773
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.7.	Культорганизатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958

2.9.	Библиограф:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	17197

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных МБУДО
ЖДШИ №1 дополнительного образования
городского округа Жуковский

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих муниципальных МБУДО ЖДШИ №1
дополнительного образования в сфере культуры городского округа Жуковский

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996